

**ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ  
ОП.05 ТРУДОВОЕ ПРАВО**

**(заочная форма обучения)**

Магнитогорск 2021 г

Программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта по специальности среднего профессионального образования **40.02.01 Право и организация социального обеспечения** (базовая подготовка), входящей в состав группы специальностей 40.00.00 Юриспруденция.

Организация-разработчик: ЧПОУ «Магнитогорский колледж современного образования»

Разработчик:  
Маркелова Екатерина Владимировна, преподаватель ЧПОУ «Магнитогорский колледж современного образования».

Рассмотрена на заседании методического совета ЧПОУ «Магнитогорский колледж современного образования»

протокол № 5 от « 24 » июня 2021 г.

## **СОДЕРЖАНИЕ**

1. Общая характеристика рабочей программы учебной дисциплины.....
2. Структура и содержание учебной дисциплины
3. Условия реализации программы учебной дисциплины
4. Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины

# 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.05 ТРУДОВОЕ ПРАВО

## 1.1. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы

Учебная дисциплина ОП.05 Трудовое право является обязательной частью социально-экономического цикла основной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Учебная дисциплина ОП.05 Трудовое право обеспечивает формирование профессиональных и общих компетенция по всем видам деятельности ФГОС по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения. Особое значение дисциплина имеет при формировании и развитии следующих компетенций:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 7. Ориентироваться в условиях постоянного обновления технологий в профессиональной деятельности.

ОК 9. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.

## 1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

Код ПК, ОК	Умения	Знания
ОК 1 ОК 2 ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6 ОК 7 ОК 8 ОК 9	<ul style="list-style-type: none"><li>- применять нормативные правовые акты при разрешении практических ситуаций;</li><li>- составлять договоры, доверенности;</li><li>- оказывать правовую помощь субъектам гражданских правоотношений;</li><li>- анализировать и решать юридические проблемы в сфере гражданских правоотношений;</li><li>- логично и грамотно излагать и обосновывать свою точку зрения по тематике трудовых правоотношений.</li><li>- логично и грамотно излагать и обосновывать свою точку зрения по тематике трудовых правоотношений.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- понятие и основные источники трудового права;</li><li>- понятие и особенности отношений между работником и работодателем;</li><li>- субъекты и объекты трудового права;</li><li>- содержание трудовых прав, порядок их реализации и защиты;</li><li>- условия трудоустройства;</li><li>- основания увольнения с работы;</li><li>- понятие и порядок наложения дисциплинарных взысканий;</li></ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- юридическое понятие поощрений;</li> <li>- основания возникновения и прекращения трудовых правоотношений, договорные и внедоговорные обязательства;</li> <li>- структуру трудового договора;</li> <li>- гражданско-правовая ответственность.</li> </ul>
--	--	---

В рамках программы учебной дисциплины осуществляется формирование личностных результатов реализации программы воспитания по специальности:

**ЛРв 13)** Демонстрирующий готовность и способность вести с другими людьми, достигать в нем взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения в профессиональной деятельности

**ЛРв 14)** Проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности

**ЛРв 15)** Проявляющий гражданское отношение к профессиональной деятельности как к возможности личного участия в решении общественных, государственных, общенациональных проблем.

#### **1.4. Рекомендуемое количество часов на освоение программы дисциплины:**

максимальной учебной нагрузки обучающегося 121 часов, в том числе:

в том числе практическая подготовка-50 часов;

обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 20 часов;

самостоятельной работы обучающегося 101 часов.

## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

<b>Вид учебной работы</b>	<b><i>Объем часов</i></b>
<b>Максимальная учебная нагрузка (всего)</b>	121
в том числе в форме практической подготовки	50
<b>Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)</b>	20
в том числе:	
лекции	17
лабораторные работы	-
практические занятия	3
<b>Самостоятельная работа обучающегося (всего)</b>	101
в том числе:	
составление опорных конспектов, реферирование темы практические задания	-
<b>Итоговая аттестация в форме экзамена</b>	

## 2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП.05 «Трудовое право»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практические работы, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
<b>Раздел 1. Общие институты трудового права</b>		<b>8(6)</b>	
<b>Тема 1.1. Предмет, метод, система трудового права</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	2(2)	
	1 Содержание дисциплины и ее роль в подготовке юриста, значение трудового права.		1
	2 Понятие труда и его роль в жизни общества. Организация, предмет и система трудового права, метод правового регулирования трудовых отношений		2
	3 Понятие и значение принципов трудового права, их связь с требованиями экономических законов организации труда		
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Аналитическое исследование темы «Принципы трудового права»	2	
<b>Тема 1.2. Источники трудового права</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	2	
	1 <b>Самостоятельная работа</b> Понятие источников трудового права, их классификация и виды.		2
<b>Тема 1.3. Субъекты трудового права</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	2(2)	
	1 Понятие и классификация субъектов трудового права, их виды.		1
	2 Правовой статус субъектов и его содержание: правоспособность, дееспособность, субъективные права и обязанности, гарантии этих прав и обязанностей.		2
<b>Тема 1.4. Правоотношения в сфере трудового права</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	2(2)	
	1 Понятие трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения, прекращения трудового правоотношения.		1
	2 Правоотношения, связанные с трудовыми (производные): субъекты, содержание, основания возникновения.	2	
	<b>Самостоятельная работа</b> Решение ситуационных задач по теме: «Отличия трудовых отношений от смежных правоотношений в сфере гражданского права, связанных с трудом»	5(5)	
<b>Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	1	
	1 <b>Самостоятельная работа</b> Понятие и принципы социального партнерства. Система и формы социального партнерства. Представители работников и работодателей.		1
	2 Органы социального партнерства. Коллективные переговоры. Порядок ведения и предмет коллективных переговоров		
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Составление алгоритма действий по теме «Проведение переговоров по заключению социально-партнерских соглашений».	2	
<b>Тема 1.6.</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	1	

<b>Коллективные договоры и соглашения</b>	1	<b>Самостоятельная работа</b> Понятие коллективных договоров и соглашений и их стороны, содержание коллективных договоров и соглашений, порядок их заключения, изменения, сроки действия		1
	2	Контроль за соблюдением коллективного договора и соглашения, ответственность за нарушение или невыполнение условий.		2
	<b>Самостоятельная работа</b> Составление отдельных положений коллективного договора Составление характеристики правовой деятельности организации и подготовка предложений по её совершенствованию		4	
<b>Раздел 2 Правовое регулирование отдельных институтов трудового права</b>			<b>12(10)</b>	
<b>Тема 2.1. Занятость и трудоустройство</b>	<b>Содержание учебного материала</b>		1	
	1	<b>Самостоятельная работа</b> Общая характеристика законодательства о занятости населения. Государственная политика в области занятости. Федеральная государственная служба занятости, ее полномочия		1
	2	Понятие и формы занятости. Гарантии граждан в области занятости.		2
	<b>Практические занятия:</b> Аналитический обзор ФЗ « О занятости населения в РФ» Выполнение заданий по определению законности признания гражданина безработным		1	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся;</b> Составление сравнительной таблицы: «Пособия по безработице» Аналитический обзор законодательства РБ о занятости населения Опираясь на Федеральное законодательство провести анализ деятельности Федеральной государственной службы занятости.		4	
<b>Тема 2.2. Трудовой договор</b>	<b>Содержание учебного материала</b>		4(4)	
	1	Понятие и значение трудового договора. Стороны трудового договора. Содержание и форма трудового договора, существенные условия. Срок трудового договора, испытательный срок. Виды трудовых договоров их классификация.		2
	2	Порядок заключения трудового договора. Оформление приема на работу. Трудовая книжка работника..		2
	3	Изменение трудового договора. Перевод, отстранение от работы.		
	4	Прекращение трудового договора Расторжение трудового договора по инициативе работника, работодателя, а также по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Выплата выходного пособия.		2
	5	Понятие персональных данных работника, обработка данных, передача. Защита персональных данных работника.		2
	<b>Практические занятия</b> Решение ситуационных задач по теме: «Заключение трудового договора» Решение ситуационных задач по теме «Определение законности перевода на другую работу»; Решение ситуационных задач по теме: «Прекращение трудового договора». Оформление документов при приеме на работу, перевода, увольнения.		8	



	<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b> Составление докладов по теме «Особенности регулирования труда работников Крайнего Севера; сезонных; временных работников; совместителей; надомников» Составление алгоритма порядка приёма на работу.	6	
<b>Тема 2.3. Рабочее время и время отдыха</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	2(2)	
	1 Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования, виды рабочей недели, режим рабочего времени и порядок его установления.		1
	2 Учет рабочего времени. Сверхурочные работы.		2
	3 Понятие и виды времени отдыха, порядок предоставления ежегодных отпусков.. Отпуска целевого назначения: учебные, творческие и др.	2	
	<b>Самостоятельная работа</b> Решение ситуационных задач «Расчет видов рабочего времени» Решение ситуационных задач «Определение порядка предоставления отпусков.	5	
<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Составление сводной таблицы: «Виды отпусков» Составление опорного конспекта по теме: « Отпуск без сохранения заработной платы»	4		
<b>Тема 2.4. Оплата труда.</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	2(2)	
	1 Понятие заработной платы и ее функции. Правовое регулирование заработной платы, ее составные элементы.		1
	2 Порядок и сроки выплаты заработной платы. Ограничение удержании из заработной платы.		2
	3 Понятие и виды трудового стажа. Периоды, включаемые в стаж. Правила подсчета. Условия назначения трудовых пенсий.	2	
	<b>Самостоятельная работа</b> Решение ситуационных задач по теме: «Расчет заработной платы при различных системах оплаты труда». Решение ситуационных задач по теме: «Подсчет трудового стажа»	4	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Составление опорных схем по теме: «Гарантийные и компенсационные выплаты» Расчет заработной платы при различных системах оплаты труда Подсчет трудового стажа.	4	
<b>Тема 2.5. Трудовая дисциплина</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	2(2)	
	1 Понятие и методы обеспечения дисциплины труда. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.		1
	2 Дисциплинарная ответственность: понятие, основные черты, состав, виды дисциплинарных взысканий, порядок привлечения, порядок их наложения	2	
	<b>Самостоятельная работа</b> Решение ситуационных задач по теме: «Определение законности привлечения работников к дисциплинарной ответственности»	8	
<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Составление опорного конспекта по теме: « Трудовые обязанности работника и работодателя», «Поощрение за труд»	2		
<b>Тема 2.6.</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	5	

<b>Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников</b>	1	<b>Самостоятельная работа</b> Права и обязанности сторон трудового договора по подготовке и переподготовке кадров. Ученический договор: понятие, стороны, содержание, порядок действия		1
	2	Виды льгот (гарантий и компенсаций) для лиц, совмещающих работу с учебой в различных учебных заведениях.		2
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Составление опорного конспекта: по теме: «Особенности правового регулирования труда обучающихся.»		2	
<b>Тема 2.7. Охрана труда</b>	<b>Содержание учебного материала</b>		6	
		<b>Самостоятельная работа</b>		1
	1	Понятие, содержание и значение охраны труда. Государственная политика в области охраны труда.		2
	2	Организация охраны труда. Гарантии работников в области охраны труда.		2
	3	Порядок расследования несчастных случаев.		2
	4	Особенности регулирования труда женщин и лиц со сменными обязанностями, а также работников в возрасте до 18 лет.		2
	<b>Самостоятельная работа</b> Составление опорного конспекта по теме: «Правовой анализ случаев нарушения охраны труда»		4	
<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Проведение аналитического исследования по теме: Основные права и обязанности строи трудового договора по охране труда. Используя случаи из судебной практике провести правовой анализ случаев нарушения охраны труда.		4		
<b>Тема 2.8. Материальная ответственность сторон трудового договора</b>	<b>Содержание учебного материала</b>		4	
	1	Понятие материальной ответственности, основания привлечения к ней. Материальная ответственность работодателя в связи с нарушением трудовых прав работника (права на труд, оплаты труда, охраны здоровья и пр.).		1
	2	Виды материальной ответственности работника: ограниченная, полная, индивидуальная, коллективная. Определение размера ущерба и порядок его возмещения.		2
	<b>Самостоятельная работа</b> Решение ситуационной задачи по теме: «Определение прямого действительного ущерба, причиненного работодателю» Решение ситуационной задачи по теме: «Определение оснований для привлечения к материальной ответственности работодателя»		5	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b> Составление рефератов по теме: «Определение размера возмещения и порядок взыскания»		2	
<b>Тема 2.9. Защита трудовых прав работников</b>	<b>Содержание учебного материала</b>		5	
	1	Профсоюзы: права, учет мнения, ответственность. Самозащита работников.		1
	2	Защита работников государственными органами: трудовая инспекция, прокуратура		2
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Составление рефератов по темам: «Защита прав работников профсоюзами» «Полномочия профсоюзов в право применении»		4	
<b>Тема 2.10. Трудовые споры</b>	<b>Содержание учебного материала</b>		7	
	1	<b>Самостоятельная работа</b> Понятие трудовых споров, причины их возникновения. Квалификация трудовых споров.		1

	2	Нормативные акты, регулирующие порядок рассмотрения трудовых споров.		2
	3	Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам, в суде, вышестоящими органами.		2
	4	Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров.		2
	<b>Самостоятельная работа</b> Решение ситуационных задач «Определение подведомственности разрешения индивидуальных трудовых споров»; Решение ситуационных задач «Разрешение коллективных трудовых споров».		2	
	<b>Экзамен</b>		2	
<b>Всего:</b>			<b>121 (50)</b>	

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

- 1 – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
- 2 – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством);
- 3 – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач).

### **3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**33.1. Для реализации программы учебной дисциплины предусмотрен кабинет, который оснащается оборудованием:**

- посадочные места по количеству обучающихся
- магнитно-маркерная учебная доска
- рабочее место преподавателя
- комплекты задания для тестирования и контрольных работ
- технические средства обучения: компьютер с лицензионным программным обеспечением Microsoft Office; мультимедиа-проектор; калькуляторы
- другое.
- видеотека мультимедийных учебных программ (мультимедийные обучающие программы и электронные учебники по основным разделам Гражданского права, документы, законы по разделам курса Гражданского права, презентации по темам Гражданского права)
- нормативно-правовые документы - учебная литература
- раздаточный материал
- учебно-наглядные пособия по дисциплине «Гражданского права» - 15 экземпляров Конституции РФ и электронные издания учебников.

**Технические средства обучения:**

- компьютер
- мультимедийный проектор - экран

### **3.2. Информационное обеспечение обучения**

#### **Основная литература**

1. Конституция Российской Федерации. Принята на референдуме 12.12.1993 г. М.: 2020 г.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 13.08.2020). 30 декабря 2001 года N 197-ФЗ.
3. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. Изд. 6-е, испр., доп. и перераб. / отв. ред. проф. Ю.П. Орловский. — М.: «КОН ТРАКТ»: ИНФРА-М, 2017. — 1680 с.
4. Зенин, И. А. Гражданское право. Особенная часть : учебник для СПО / И. А. Зенин. — 18-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 256 с. — (Серия : Профессиональное образование).
5. Шаблова, Е. Г. Гражданское право. Общая часть : учебное пособие для СПО / Е. Г. Шаблова, О. В. Жевняк ; под общ. ред. Е. Г. Шабловой. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 135 с. — (Серия : Профессиональное образование).

#### **Дополнительная литература**

1. Трудовое право : учеб. пособие / Л. И. Филющенко, И. Н. Плешакова ; М-во науки и высш. образования Рос. Федерации, Урал. федер. ун-т. – Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2019. – 204 с
2. Гражданское право. Практикум : учебное пособие для СПО / А. П. Анисимов, М. Ю. Козлова, А. Я. Рыженков, А. Ю. Чикильдина ; под общ. ред. А. Я. Рыженкова. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 333 с. — (Серия : Профессиональное образование).

#### **Интернет-ресурсы:**

1. <http://www.kodeks.ru/>
2. [http://www.consultant.ru/;](http://www.consultant.ru/)
3. [http://www.garant.ru/;](http://www.garant.ru/)
4. [http://www.arbitr.ru/;](http://www.arbitr.ru/)

5. <http://www.vsrp.ru/>;
6. <http://rospravosudie.com/>.

#### 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

##### ОП.05 ТРУДОВОЕ ПРАВО

**Контроль и оценка** результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий и лабораторных работ, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий.

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Формы и методы контроля и оценки результатов обучения</b>
<i>1</i>	<i>2</i>
<b>Умения:</b>	
применение на практике нормативные правовые акты при разрешении практических ситуаций	Контрольная работа, внеаудиторная самостоятельная работа
составление договоров, доверенности	Практические занятия
оказание правовой помощь субъектам трудовых правоотношений	Контрольная работа, внеаудиторная самостоятельная работа
анализ и решение юридических проблем в сфере трудовых правоотношений	Контрольная работа, внеаудиторная самостоятельная работа
логичное и грамотное изложение и обоснование своей точки зрения по трудовым спорам	Практические занятия, внеаудиторная самостоятельная работа
<b>Знания:</b>	
понятие и основные источники трудового права	контрольная работа, внеаудиторная самостоятельная работа
понятие и особенности трудовых отношений	контрольная работа, внеаудиторная самостоятельная работа
понятие, виды субъектов и объектов трудового права	контрольная работа, внеаудиторная самостоятельная работа
содержание трудовых прав, порядок их реализации и защиты	контрольная работа, внеаудиторная самостоятельная работа
трудовая дисциплина	контрольная работа, внеаудиторная самостоятельная работа
поощрения и взыскания	контрольная работа, внеаудиторная самостоятельная работа, практические занятия
понятие и правила составления трудового договора	контрольная работа, внеаудиторная самостоятельная работа
юридическое понятие безработицы; статус безработного; основания возникновения и прекращения трудовых правоотношений	контрольная работа, внеаудиторная самостоятельная работа, практические занятия
основные вопросы наследственного права	контрольная работа, внеаудиторная самостоятельная работа, практические занятия
гражданско-правовая ответственность	контрольная работа, внеаудиторная самостоятельная работа, Практические занятия